

**CODUL DE CONDUITĂ AL**  
**MASPEX ROMANIA**  
**PENTRU FURNIZORI ȘI SUBCONTRACTANȚI**  
**(denumit în continuare „Codul de conduită”)**

**PREAMBUL**

Codul de conduită al Maspex Romania pentru furnizori și subcontractanți colectează toate cerințele și valorile minime pe care Maspex Romania (denumit în continuare „Maspex”) le solicită partenerilor de afaceri, inclusiv, dar fără a se limita la furnizori și subcontractanți. Relația pe care Maspex o are cu furnizorii și subcontractanții se bazează pe încredere, respect și beneficii reciproce în relația comercială. Maspex ia în considerare toți factorii locali și provocările cu care se confruntă furnizorii și subcontractanții săi din diferitele părți ale lumii în care își desfășoară activitatea.

Maspex obligă toți partenerii de afaceri să respecte acest Cod de conduită. Acest Cod de conduită completează prevederile cuprinse în acordurile încheiate între partenerii de afaceri și Maspex.

În același timp, Maspex încurajează partenerii de afaceri să întreprindă acțiuni care să oblige entitățile care cooperează cu ei să respecte Codul de conduită.

Prevederile Codului de conduită sunt în concordanță cu prevederile Codului de bază ETI (Ethical Trading Initiative).

**I. DREPTURILE OMULUI**

Maspex se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte în același timp drepturile omului, în special în ceea ce privește angajații și asociații acestora, cuprinse, printre altele, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convenția Europeană pentru Apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale. și protocoalele la aceasta.

**II. MEDIU DE LUCRU**

- Nediscriminare

Deciziile privind, în special, angajarea, condițiile de muncă, inclusiv, printre altele, salariul, promovarea, accesul la formare, ar trebui să se bazeze pe criterii clare și obiective. Partenerii de afaceri ar trebui să trateze angajații în mod echitabil și să nu-i discrimineze, în special pe baza vârstei, sexului, naționalității, rasei, orientării sexuale, religiei, dizabilităților, originii etnice, originii sociale, convingerilor politice, formei de angajare, familiei și stării de sănătate. inclusiv, în special, în ceea ce privește sarcina.

- Munca copiilor

**Maspex Romania S.R.L.**

Partenerii de afaceri sunt obligați să respecte legile locale care reglementează capacitatea de angajare a copiilor. Atunci când angajează copii, acolo unde este permis de lege, partenerii de afaceri ar trebui să ia măsuri pentru a se asigura că își pot continua și dezvolta educația.

- Condiții de lucru sigure

Partenerii de afaceri sunt obligați să asigure condiții de muncă sigure și igienice pentru angajații și asociații lor, printre altele, prin monitorizarea stării de securitate a muncii și prin îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă. În acest scop, aceștia ar trebui, în special, să furnizeze lucrătorilor echipament individual de protecție și să se asigure că sunt instruiți corespunzător în acest sens.

- Dreptul la odihnă

Partenerii de afaceri sunt obligați să asigure dreptul la odihnă, atât zilnic, cât și săptămânal, precum și dreptul la concediu anual plătit în cuantumul rezultat din prevederile legii general aplicabile. În plus, ar trebui să respecte prevederile legale referitoare la sărbătorile legale.

- Libertatea de asociere

Partenerii de afaceri trebuie să respecte legile locale cu privire la posibilitatea de asociere a angajaților, precum și de formare de sindicate de către aceștia.

- Muncă forțată

Maspex își obligă partenerii de afaceri să nu folosească nicio formă de sclavie sau muncă forțată. Partenerii de afaceri nu trebuie să se implice în traficul sau exploatarea de persoane. Furnizorii și subcontractanții sunt obligați să ia toate măsurile posibile pentru a elimina orice formă de violență fizică sau psihică la locul de muncă.

- Politica de remunerare

Partenerii de afaceri sunt obligați să plătească remunerația pentru muncă, la timp, în mod regulat și integral. În plus, aceștia sunt obligați să plătească toate contribuțiile legale legate de prestarea muncii salariaților săi. Deducerile din remunerație sunt posibile numai în condițiile prevăzute de legislația locală. Partenerii de afaceri nu ar trebui să se angajeze în nicio practică menită să elimine sau să reducă remunerația și/sau alte beneficii legate de muncă ale angajaților.

### III. MEDIUL NATURAL

Maspex solicită partenerilor de afaceri să respecte legislația locală de mediu, să reducă cantitatea de deșeuri generate în legătură cu activitățile lor, să crească gradul de conștientizare a angajaților și asociațiilor asupra mediului, să reducă emisiile de poluanți în aer, să protejeze solul și apele subterane de poluare și să utilizeze rațional apa și energia.

### IV. ETICĂ DE AFACERI

- Respectarea legii

**Maspex Romania S.R.L.**

Partenerii de afaceri ai Maspex, atunci când desfășoară afaceri, sunt obligați să respecte legile, standardele, certificările locale și internaționale.

- Legile anticorupție

Partenerii de afaceri nu trebuie să se implice în activități de corupție și trebuie să desfășoare afaceri în conformitate cu regulile de concurență loială.

- Confidențialitate

Partenerii de afaceri sunt obligați să asigure confidențialitatea tuturor informațiilor, inclusiv în special a datelor personale, financiare, comerciale și economice la care au acces în legătură cu cooperarea lor comercială cu Maspex. Această cerință se aplică și după încetarea cooperării.

## V. ÎNCĂLCAREA CODULUI DE CONDUITĂ

În cazul în care ia la cunoștință o încălcare a principiilor stabilite în Codul de conduită, Maspex este în drept să ia toate măsurile posibile pentru a verifica veridicitatea acestor informații.

Maspex își încurajează partenerii de afaceri să implementeze instrumente pentru a raporta potențialele încălcări ale Codului de conduită de către angajații și asociații lor.

**Maspex Romania S.R.L.**